PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

“La ocupación de los Adultos Mayores en México”

Stephanie Salas Pérez.

Junio 2020

PARTIDO ACCIÓN NACIONAL

Contenido

I.- Introducción..... 3
II.- Justificación..... 4
III.- Objetivo..... 7
IV.- Planteamiento del problema..... 8
V.- Marco teórico y conceptual..... 11
VI.- Formulación de la Hipotesis..... 21
VII.- Pruebas empiricas de la hipotesis..... 22
VIII.- Conclusiones..... 31
IX.- Bibliografia..... 33

I.- Introducción

La presente investigación es un breve resumen de los hábitos y costumbres que tuvieron los ahora adultos mayores durante su juventud, el objetivo es entender cuales fueron los motivos que los llevaron a vivir hoy de la forma en que lo hacen.

Lo anterior cobra relevancia cuando observamos que la población de México esta tomando velocidad en la forma en que envejece. Es importante entender que condiciones académicas y laborales tuvieron las personas nacidas entre 1940 y 1960 y que tanto difiere de lo que ofrecen hoy las empresas, pero sobre todo de lo que demandan los jóvenes.

Además, conoceremos cuales son las condiciones sociales, económicas y en materia de salud con las que viven los adultos mayores y que es lo que los motiva a tener que emplearse.

Conoceremos diferentes perfiles de adultos mayores, desde el estereotipo de baby boomer que paso décadas como empleado, las personas que se auto emplearon, y finalmente la clase privilegiada que contó con un mayor grado de estudios, y la actividad que desempeñan cada uno de estos actualmente.

Por último, analizaremos la parte empresarial, de tal forma que podamos comprender que es lo que piensan respecto a contratar adultos mayores y las ventajas o desventajas que esto implicaría.

II.- Justificación

De acuerdo con las cifras publicadas sobre la última Encuesta Intercensal por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) en 2015, los adultos mayores representan el 10.4% de la población nacional con 12.4 millones de personas de las cuales el 54% son mujeres, ver figura 1.

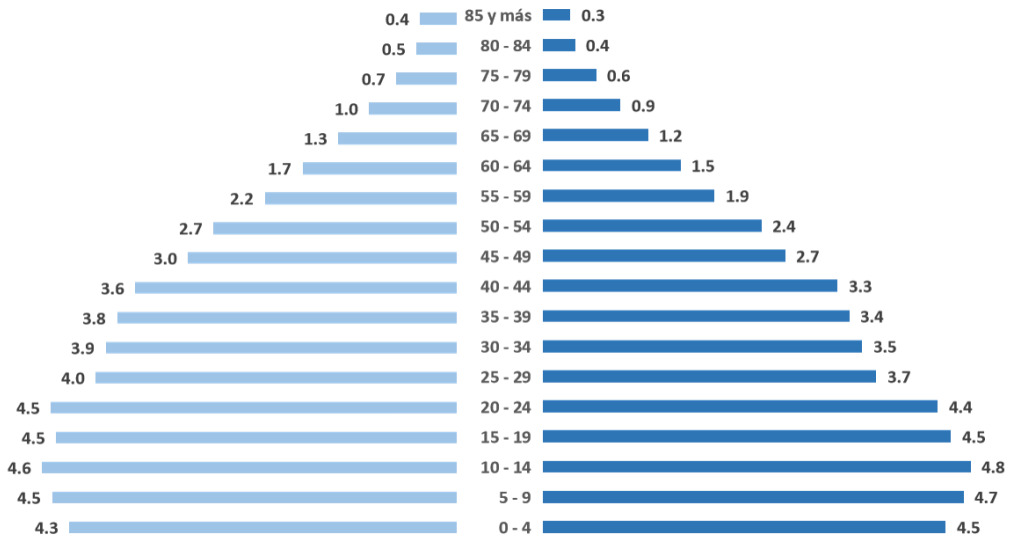


Figura 1 Distribución porcentual de la población de México por edad

Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Intercensal 2015 INEGI

Si bien México no figura como uno de los países más viejos del mundo como es el caso de Japón, Alemania e Italia con 46.5, 46.3 y 45 años respectivamente; de acuerdo con los últimos datos publicados por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo en 2015, ocupamos el lugar 90 en el mundo con 27.7 años promedio. Este indicador ha tenido un crecimiento de 29% desde 1995 cuando la edad promedio del país se encontraba en 21 años.

El envejecimiento del país es notable, y las razones pueden ser diversas; entre las más probables están los avances médicos que han permitido que las personas vivan por más tiempo, la independencia de la mujer que al tener aspiraciones de forma individual decide postergar o incluso no ejercer la maternidad.

Por otro lado, esta, que la población cuenta con un nivel de estudios más avanzado respecto a hace un par de décadas con lo que buscan tener un nivel de vida superior para ellos y sus hijos en comparación con el que pudieron disfrutar en su infancia, situación que se complica entre mayor sea el número de hijos.

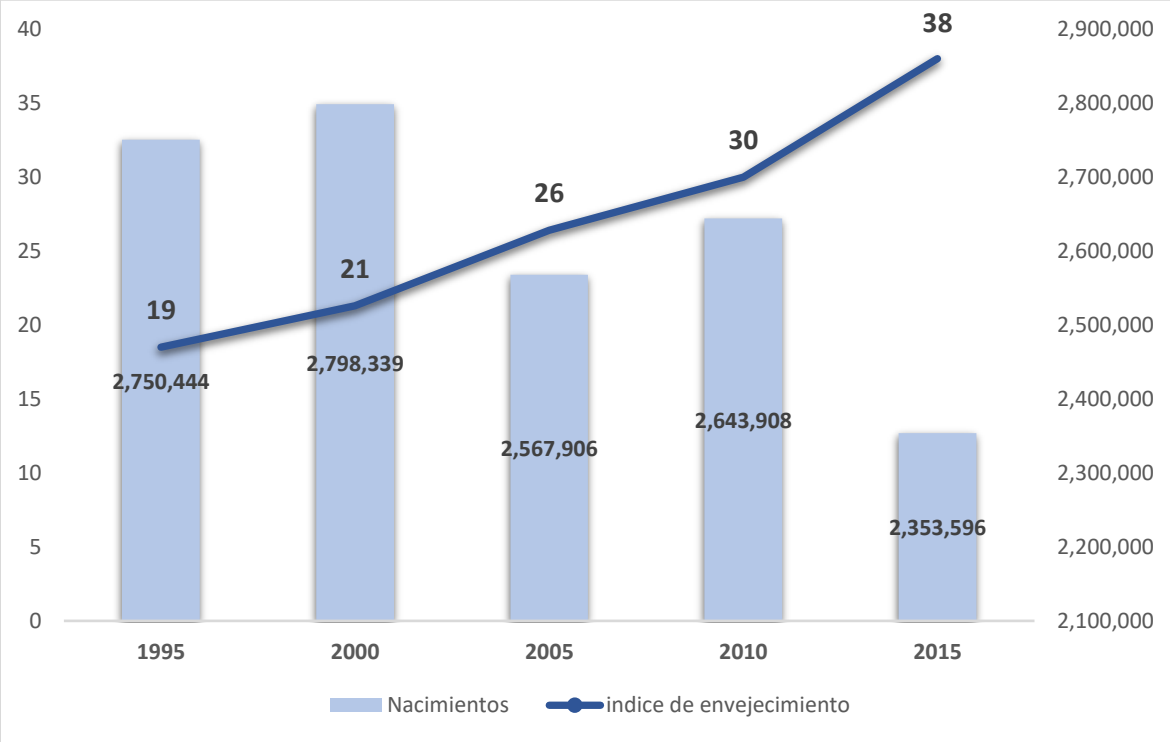


Figura 2 Nacimientos e índice de envejecimiento de 1995 – 2015. El índice de envejecimiento esta calculado como el numero de adultos mayores por cada 100 jóvenes y niños

Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Intercensal 2015 INEGI

Otro indicador que confirma el envejecimiento del país es la esperanza de vida, misma que conforme a la figura 3 se proyecta que para 2030 alcance los 73.8 años para los hombres y 79.6 años en el caso de las mujeres.

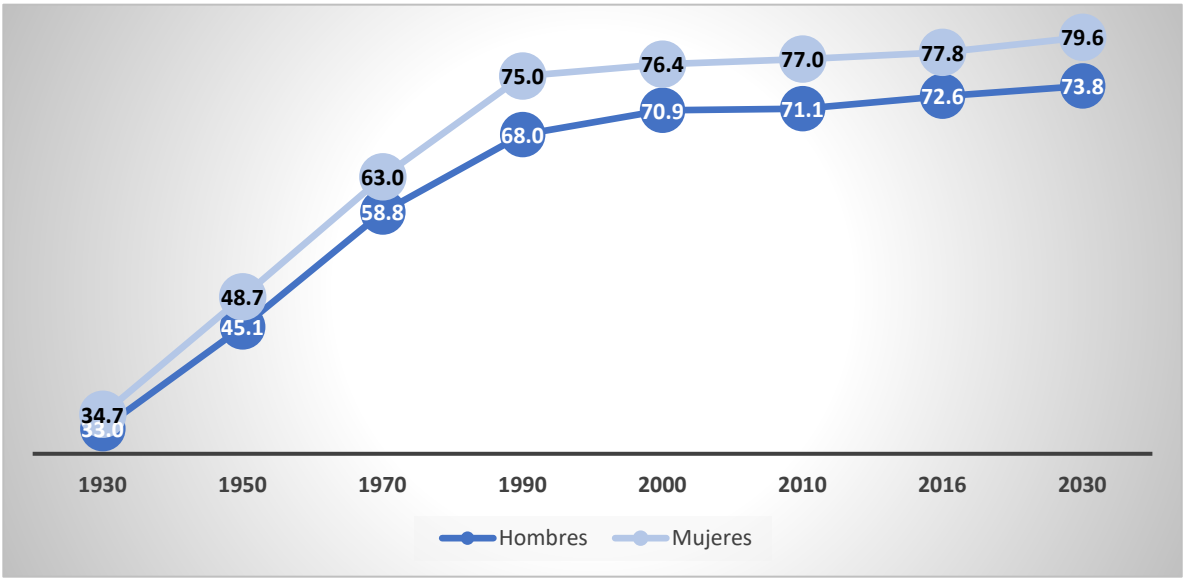


Figura 3 Esperanza de vida en México por genero 1930 – 2030

Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI y CONAPO

Si consideramos que el país está envejeciendo de forma acelerada de acuerdo a los datos antes presentados, se vuelve relevante conocer cuál es la situación que viven actualmente los adultos mayores en materia de salud, condiciones sociales y económicas, y cuál es el precedente de las mismas. Con esta información es posible realizar una proyección conceptual de las condiciones que pudieran tener los ahora jóvenes durante su vejez de acuerdo a sus hábitos generacionales.

III.- Objetivo

Objetivo de la investigación



El objetivo de la presente investigación es conocer la ocupación actual de los adultos mayores en México

IV.- Planteamiento del problema

Del total de la población nacional el 59.9% es considerada como Población Económicamente Activa, de la cual el 96.6% se encuentra ocupada, dejando una tasa de desempleo de 3.4%. De la población que cuenta con un empleo el 8.5% posee un trabajo de medio tiempo lo que la clasifica como sub ocupada y el 56.1% se emplea en el sector informal.

Es preciso mencionar que las cifras antes citadas indican la situación de ocupación y empleo previo a la contingencia sanitaria por Covid- 19[1]. En el caso de México la pandemia provocó un incremento del desempleo, algunos de forma temporal por restricción en la operación de las empresas y en el peor de los casos de forma permanente a causa del cierre definitivo de las empresas por no poder resistir un periodo tan largo sin percibir ingresos.

Durante abril de 2020 el INEGI realizó una encuesta telefónica para conocer las afectaciones al empleo a causa de la pandemia. Entre los principales resultados

[1] Los coronavirus son una extensa familia de virus, algunos de los cuales puede ser causa de diversas enfermedades humanas, que van desde el resfriado común hasta el SRAS (síndrome respiratorio agudo severo). Los virus de esta familia también pueden causar varias enfermedades en los animales. El nuevo coronavirus es una cepa particular de coronavirus que no había sido identificada previamente en humanos. Existe muy poca información sobre la transmisión, gravedad e impacto clínico, con solo unos pocos casos notificados hasta el momento.

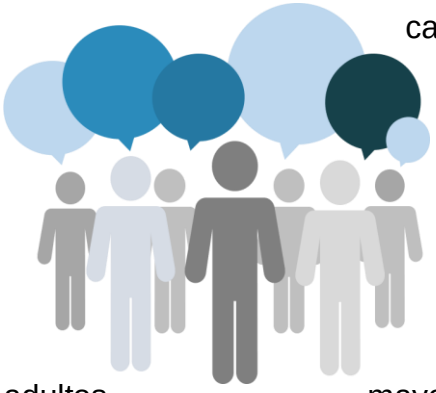
se encuentra que 12 millones de personas se encuentran en suspensión laboral temporal sin percibir ingresos y sin certeza respecto a su vínculo o retorno al trabajo.

El incremento de desempleo ha afectado un gran número de personas; sin embargo, existen ciertos grupos más vulnerables de acuerdo a la actividad que desempeñaban, edad y sector en el que se emplean principalmente.

Respecto a los adultos mayores, quienes son objeto de estudio de la presente investigación, han sido uno de los sectores más afectados.

Por un lado, se encuentra el tema tecnológico, las personas que actualmente tienen más de 60 años son aquellas que nacieron antes de 1960 por lo tanto su contacto con computadoras portátiles, teléfonos inteligentes, buscadores en la red y softwares especializados fue hasta su edad adulta a diferencia de los más jóvenes de la generación x, los millenials que crecieron con la tecnología o la generación z que se conocen como los niños que nacieron con un dispositivo móvil bajo el brazo.

La actividad actual de las empresas que pudieron flexibilizarse hacia el trabajo en casa se lleva a cabo principalmente a través de computadoras portátiles y se mantiene contacto con usuarios, clientes y compañeros de trabajo por medio de videoconferencias en tiempo real herramientas a las que no están habituados los adultos mayores.



Esta clase de escenarios es parte de lo que las empresas consideran y una de las razones por las que en sus equipos de trabajo los adultos mayores son minoría. De acuerdo con un estudio realizado por la empresa de búsqueda de empleo OCC mundial 5 de cada 10 encuestados afirmaron que el 5% de sus empleados se encuentra en el rango de edad de 60 años y más, y 3 de cada 10 declaró que no

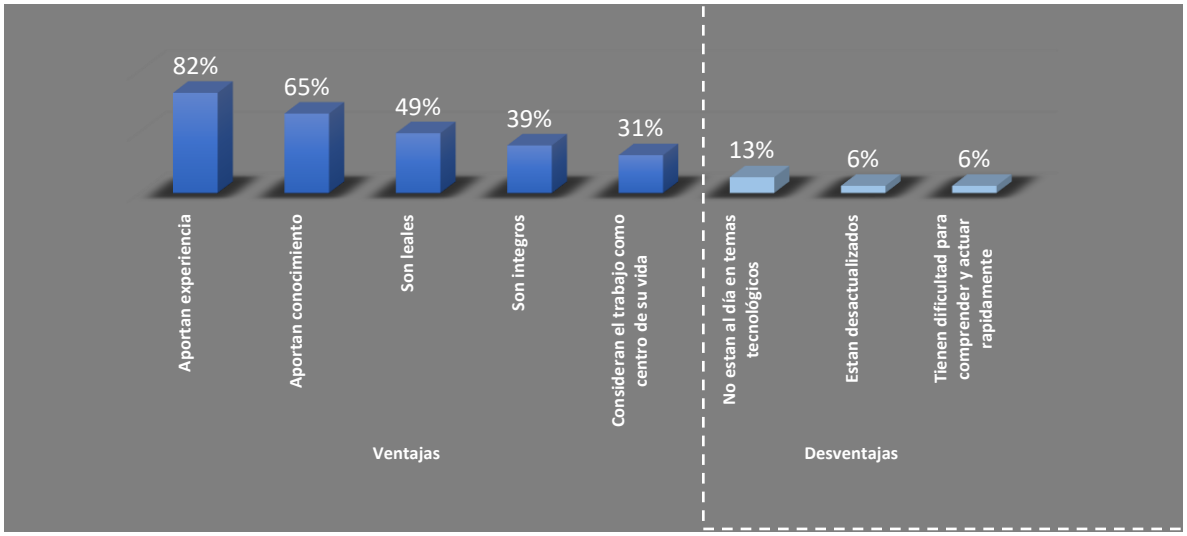


Figura 4 Ventajas y desventajas de incorporar adultos mayores a las empresas

Fuente: Elaboración propia con datos de OCC mundial

hay adultos mayores laborando en su lugar de trabajo. No obstante, el 97% de los participantes consideran que se deben incorporar adultos mayores en las empresas para las que trabajan.

A pesar de los resultados antes mostrados resulta difícil para los adultos mayores encontrar empleos en donde puedan desarrollarse de forma efectiva.

V.- Marco teórico y conceptual

La vejez es la última etapa de la vida adulta, misma que comienza a los 60 años y forma parte del envejecimiento el cual se refiere al proceso que inicia desde el nacimiento y termina con la muerte[2].

Para poder entender las causas que originan la actividad principal de los adultos mayores es necesario comprender su entorno por lo que a continuación mostraremos algunas estadísticas al respecto.

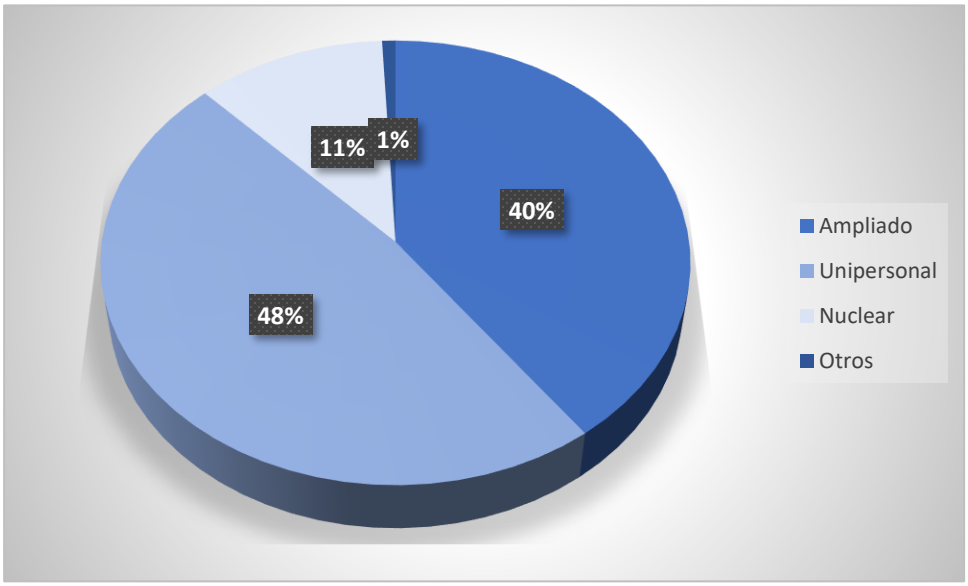
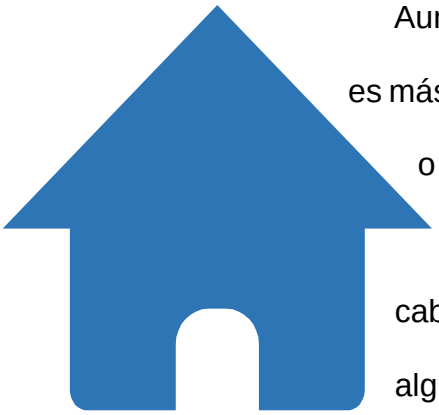


Figura 5 Distribución porcentual del tipo de hogar donde viven los adultos mayores

Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI 2019

[2] Tomado del blog del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores (INAPAM).

De acuerdo con la figura 5 en México poco menos del 50% de los adultos mayores viven en hogares nucleares, lo que significa que viven con su pareja con o sin hijos; el 39.8% reside en hogares ampliados y por último el 11% viven solos.



Aun cuando en la encuesta no se encuentra especificado, es más probable que los adultos mayores en hogares nucleares o que viven solos requieran aportar ingresos para el hogar debido a que en el caso del primero ellos serían la cabeza de familia y en el segundo caso no cuentan con alguien en la misma casa que pudiera aportar al gasto del hogar.

Sobre las características de la vivienda, el 94.1% cuenta con agua entubada, el 94.2% con drenaje, 96.5% con piso firme y finalmente el 82.5% cuenta con servicio de gas o electricidad.

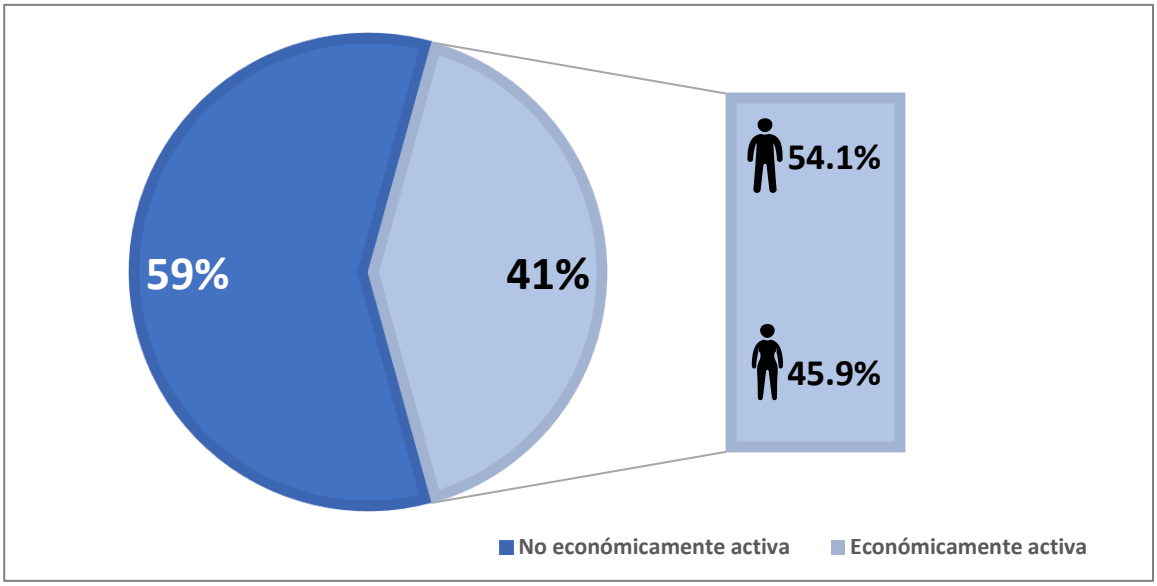


Figura 6 Condición económica por genero de los adultos mayores que viven solos

Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2018 INEGI

Conforme a los datos de la figura 6, el 41% de los adultos mayores que viven solos se encuentran activos; sin embargo, poco más del 20% de estos no reciben paquetes de prestaciones en sus lugares de trabajo, solo el 15.7% reciben aguinaldo y el 13.4% cuentan con días de vacaciones con goce de sueldo. Un dato importante es que los adultos mayores al igual que otros grupos de personas pueden tener más de una fuente de ingresos, siendo el empleo la fuente de ingresos que ocupa la tercera posición con 34.4% solo despues de pensión y programas de gobierno con 36.7% y 36.6% respectivamente.

Otras fuentes de ingreso menos relevantes entre los adultos mayores son la ayuda de personas que residen en el país (16.4%) y de personas residentes de países extranjeros (6.5%) las cuales pueden referirse a hijos, familiares o amigos cercanos que se encuentran en posibilidad de ayudar. y finalmente 3.8% que obtiene ingresos de intereses ganados o por el alquiler de alguna propiedad. Esto es una muestra de la falta de cultura financiera que existe en el país, misma que contribuye a la necesidad de trabajar para las personas de edad avanzada.



Ilustración 1adulto mayor en consulta medica

Fuente: tomado de internet

Uno de los problemas más comunes entre los adultos mayores es el tiempo que pasan enfermos al año, situación propia de la edad y que es consecuencia del desgaste físico y mental del cuerpo a lo largo de su vida, en algunos casos malos hábitos alimenticios y falta de actividad física entre otros. Por lo que es de suma importancia conocer los padecimientos más comunes y los servicios de salud utilizados entre este sector de la población.

De acuerdo con un estudio realizado por los institutos nacionales de Geriatría y de Salud Pública existen veinticinco enfermedades primordiales que provocan el 80% de las alteraciones a la salud de los adultos mayores y que generan que estos pierdan años de vida saludable.

Entre las principales se encuentran: Diabetes mellitus, cardiopatías, enfermedad renal crónica, problemas de audición y visuales, así como el dolor de cuello y espalda baja, trastornos bucales, depresión, osteoartritis, Alzheimer entre otras.

Como se ha mencionado anteriormente la esperanza de vida de las mujeres es más alta que la de los hombres e incluso con los años esta se ha incrementado a mayo velocidad que la del genero masculino. No obstante, son las mujeres quienes tienen mayores alteraciones a la salud en sus últimos años de vida. Una de las razones que origina esta situación es el embarazo ya que durante esta etapa e incluso durante el periodo de lactancia las mujeres pierden nutrientes importantes que transfieren a sus hijos. La descalcificación, problemas de cadera y columnas son de los padecimientos principales y que pueden llegar a ser crónicos a causa del embarazo.

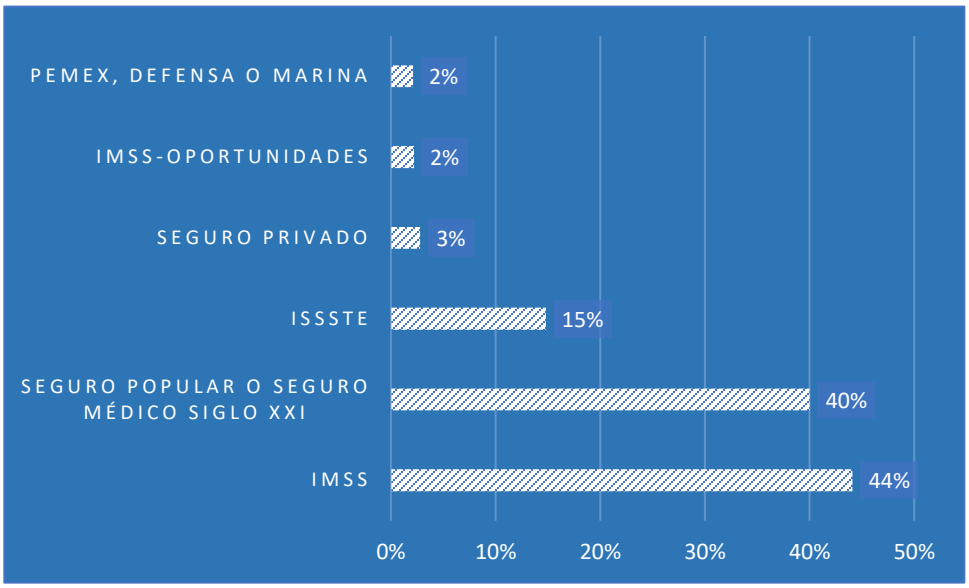


Figura 7 Porcentaje de participación de los servicios de salud entre los adultos mayores que viven solos.

Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2018 INEGI

Conforme a los datos que se muestran en la figura 7 la institución con mayor proporción de adultos mayores afiliados es el Instituto Mexicano del Seguro Social con 44%, la afiliación puede obtenerse por merito propio (años de trabajo en una institución privada) a través del conyugue o hijos[3], la institución que ocupa la segunda posición es el seguro popular mismo que fue creado con el objetivo de atender a aquellas personas que no contaban con un servicio de salud publica y en el cual el precio de los servicios es módico y conforme al nivel de ingresos del paciente.

[3] A propósito del IMSS es importante mencionar que el esquema de afiliación que se ha mantenido durante décadas ha propiciado que los ingresos hacia la institución sean insuficientes para atender a la demanda. Como ejemplo, un solo trabajador mexicano puede afiliar una esposa con hijos (ilimitados) una concubina con hijos (ilimitado) y padres.

En general el 85.4% de las personas mayores de 60 años cuenta con al menos una institución en la que pueden atender sus padecimientos de salud; sin embargo, cuando existe alguna enfermedad los encuestados declaran que no necesariamente acuden a estas instituciones; el 9.5% acude a farmacias cerca de sus hogares, pero en su mayoría (96.8%) siempre atienden sus problemas de salud.

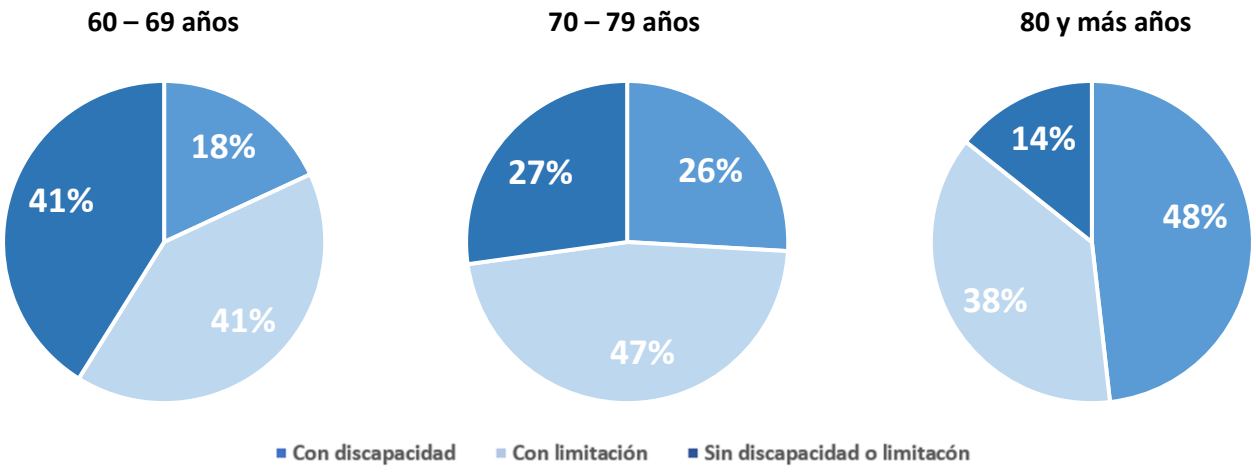


Figura 8 Condiciones de discapacidad % de adultos mayores por grupo de edad

Fuente: Elaboración propia con datos de Encuesta Nacional de la Dinámica Demográfica 2018 INEGI

Finalmente, la figura 8 clasifica por grupo de edad las limitaciones físicas de los adultos mayores, lo cual repercute en el tipo de actividades laborales y recreativas que puedan llevar a cabo.

Al observar los tres grupos en conjunto es claro que a medida que avanzan los años las limitaciones y condición de discapacidad van incrementando. Para el caso del grupo menor de 69 años el 41% no posee ninguna limitación lo que se deteriora en el segundo grupo hasta llegar a 27% y en el grupo de más de 80 años termina en 14%.

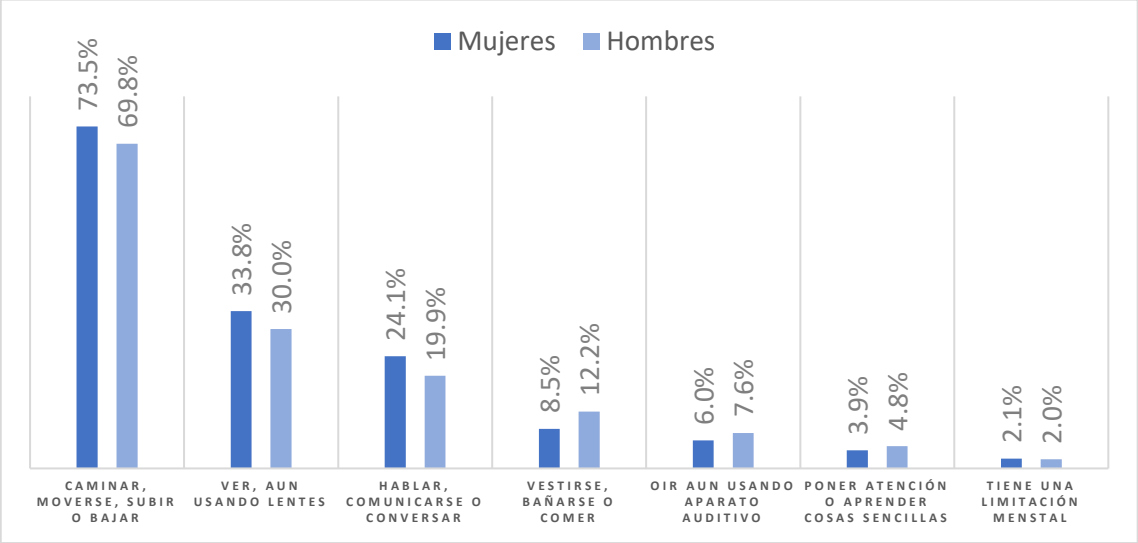


Figura 9 Principales discapacidades de los adultos mayores por genero

Fuente: Elaboración propia con datos de Estadísticas a propósito del Día Internacional de las Personas de la Tercera Edad 2014 INEGI

Tener una discapacidad a cualquier edad implica complicaciones para la persona que las tiene, pero también para la familia o amigos cercanos; en el caso de los adultos mayores sus principales discapacidades son motrices propias de la edad. En la figura 9 se puede observar que el caminar, subir o bajar es la discapacidad principal que aqueja a los adultos mayores, la cual es poco más relevante en el caso de las mujeres.

En el caso de algunas otras discapacidades, la afectación se puede disminuir con algún artefacto o dispositivo como es el caso de la debilidad visual y auditiva.

En diversas culturas las personas mayores son consideradas sabias, y fungen como consejeros de las generaciones más jóvenes, son venerados y las comunidades están a su servicio. En la cultura mexicana no existe de forma generalizada esa práctica, por lo que muchas veces los adultos mayores se encuentran en situaciones de violencia física, psicológica y abandono por parte de sus familias.

Un adulto mayor con los padecimientos antes mencionados es necesario que este al cuidado de alguna persona que pueda ayudarlo con sus necesidades básicas; sin embargo, no siempre existe tal persona por lo que el gobierno e instituciones privadas han creado espacios especializados para el cuidado de adultos mayores.

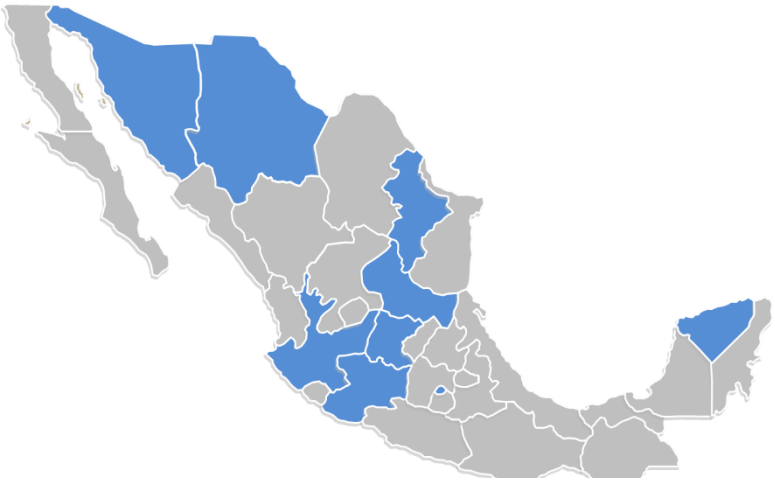
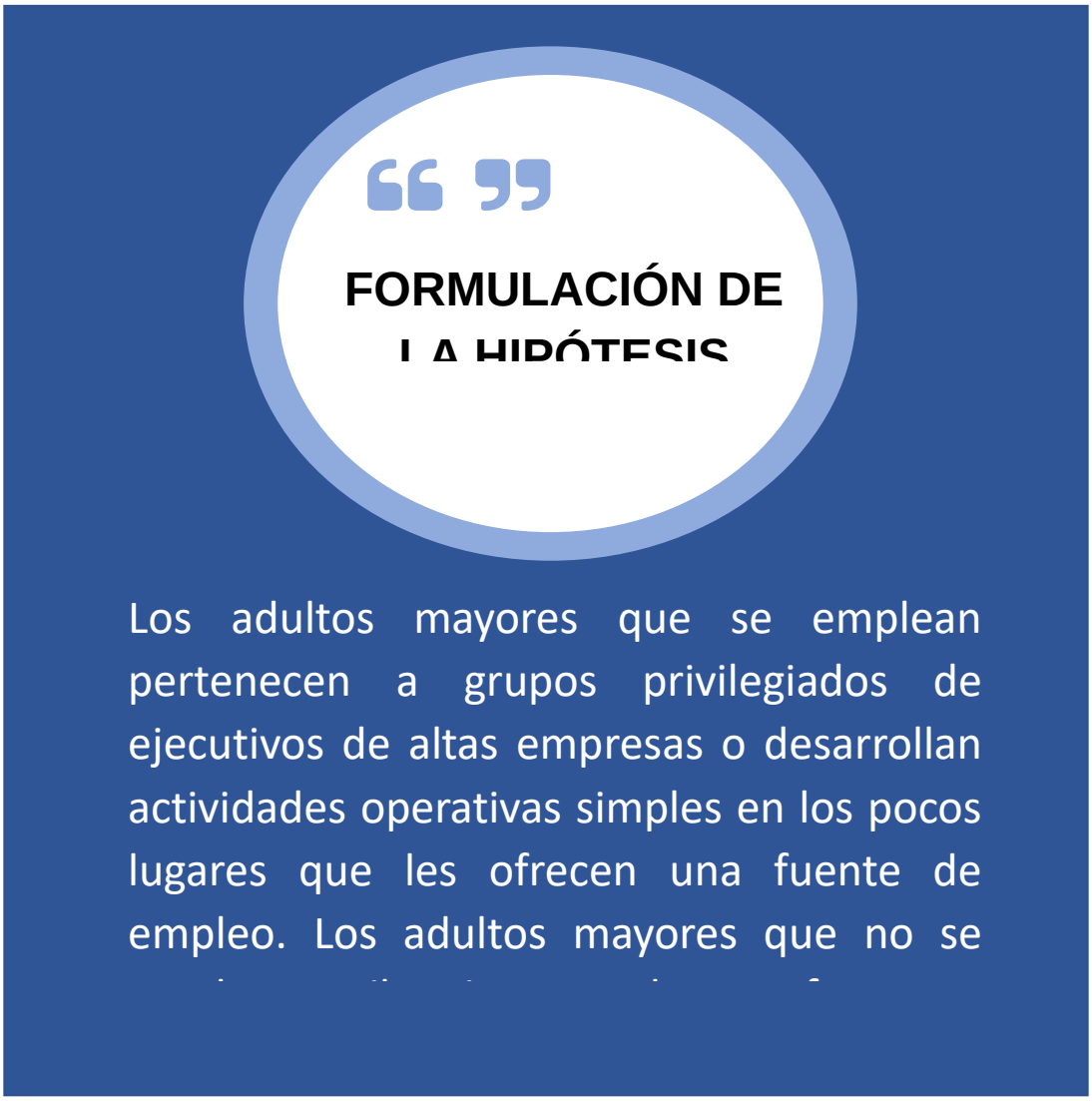


Figura 10 Estados con mayor concentración de asilos

Fuente: Elaboración propia con datos de DENUE

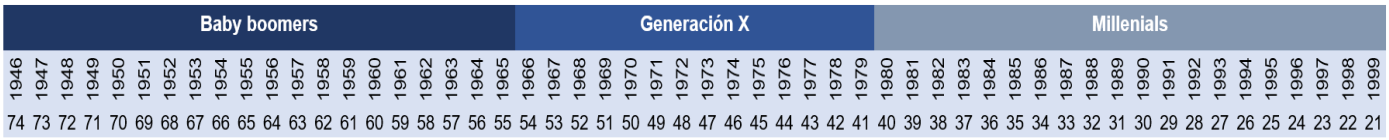
En México existen 819 asilos, de los cuales el 85% pertenecen al sector privado y 15% al sector público. Los asilos se encuentran en todas las entidades de la república mexicana; sin embargo, existe una mayor concentración de estas instituciones en algunos estados (ver figura 10) con el 64% del total nacional.

VI.- Formulación de la Hipotesis



VII.- Pruebas empiricas de la hipotesis

La situación laboral de los adultos mayores se encuentrata toalmente polarizada; si bien existe diferencia en las condiciones laborales para todas las edades; los adultos mayores tienen muchas menos oportunidades por considerarlos poco aptos para desarrollar las actividades.



Los actuales adultos mayores forman parte de la generación conocida como baby boomers, una generación caracterizada por su nivel de lealtad y entrega a sus actividades laborales durante su etapa productiva.

Son una generación estructurada en todos los aspectos, acostumbrados a cumplir largas jornadas de trabajo realizando actividades rutinarias por años, lo cual no necesariamente les causaba molestia ya que consideraban ese como el camino correcto para conseguir lo que querían. Son una generación con un nivel de compromiso mayor a las venideras, los matrimonios eran abundantes a diferencia de la época actual donde los jóvenes prefieren tener libertad en todos los aspectos de su vida.

En esta época los reconocimientos por antigüedad dentro de una empresa eran un incentivo para las personas recién reclutadas, actualmente los millenials (generación que conforma mayormente la fuerza laboral) consideran que estar durante muchos años en una empresa frena su crecimiento y desarrollo personal y profesional.



Ilustración 2 Lugar de trabajo en la década de los 70s

Fuente: Tomada de internet

La forma de pensar de los baby boomers respecto a la jubilación era sinónimo de paz, el momento de disfrutar todo lo construido durante sus años productivos, tiempo para compartir con sus familias y futuros nietos y quizás realizar algún pasatiempo o desarrollar actividades que les apasionaran. Para conseguir ese retiro tenían claro que era a través del ahorro por lo que fueron una generación con mucha privación a nivel consumo.

En la actualidad los baby boomers están disfrutando de esa época, son parte de un grupo selecto que disfruta de pensiones por parte de las empresas en las que se empleaban y pensiones por parte del gobierno, sus hábitos financieros les permitieron en muchos casos generar ahorros suficientes para tener una vejez despreocupada a nivel económico y en mejores escenarios pudieron invertir en alguna propiedad que hoy genera frutos a través de rentas o intereses ganados.

La descripción anterior es el escenario ideal de la clase media de México; personas promedio que fueron productivas durante toda su vida adulta sin necesariamente contar con una carrera profesional, ya que las oportunidades de estudiar en ese entonces eran mucho menores que las actuales por la oferta académica que existía y los recursos económicos que demandaba.

Para el caso de las personas menos favorecidas y que no tuvieron oportunidad de emplearse de forma estable en alguna institución y tuvieron que auto emplearse o formar parte de empresas más pequeñas, son aquellas personas que actualmente tienen necesidad de emplearse ya que no cuentan con otro ingreso y requieren los recursos para vivir.

En este mismo grupo entran las personas que se dedicaron a un oficio por cuenta propia, quienes en el mejor de los casos pudieron acrecentar sus negocios e incluso continuar con la tradición del oficio con sus hijos.[4]



Para este grupo de personas que vivieron de sus oficios pero que no necesariamente cuentan con un ingreso fijo actualmente, no hay más que continuar trabajando, enseñando a nuevas generaciones o viviendo de la ayuda que alguno de sus hijos o familiares puedan otorgarles.

Respecto a los adultos mayores de las zonas rurales de México son quizás los más vulnerables en este momento ya que hablando de las mayorías dedicaron sus vidas al campo, comercialización, artesanía o alguna actividad que hoy día no

[4] La generación X son los hijos de los baby boomers, una generación que creció con un alto nivel de ambición por crecer y superar lo logrado por sus padres. En esta generación es done comienzan a perderse los oficios. Actualmente es difícil encontrar a una persona joven que desempeñe un oficio de carpintero, plomero, afilador por mencionar algunos. Los mismos padres han buscado impulsar a sus hijos para poder estudiar carreras universitarias por lo que ahora tenemos una sobre oferta de servicios profesionales y tenemos escasez de personas que lleven a cabo actividades simples, pero esenciales para la vida cotidiana. A propósito de la pandemia hemos visto como los trabajos de las personas con carreras profesionales se han visto fuertemente afectados, por el contrario, los repartidores, recolectores de basura, policías, traileros enfermeros, intendentes no han podido frenar actividades por lo indispensable que es su servicio.

les garantiza un ingreso para vivir con tranquilidad su vejez. Además, es sabido que en estas zonas es donde existe mayor carencia de oportunidades para laborar a cualquier edad y los servicios educativos y de salud que llegan son limitados.

Finalmente hablaremos del grupo privilegiado de baby boomers. Aquellas personas que tuvieron ventajas competitivas durante su juventud y que pudieron estudiar una carrera profesional. Existen adultos mayores en diversas organizaciones privadas, servidores públicos y empresarios, no obstante, para efectos de ejemplificar con personajes conocidos hablaremos de la carrera de personas públicas del mundo del espectáculo y el deporte.



Hugo Sánchez es un exfutbolista y entrenador de equipos de futbol. Tiene 62 años y es considerado como el mejor futbolista mexicano de todos los tiempos. Es dentista de profesión por la Universidad Nacional autónoma de México. Formo parte del Real Madrid de España durante su juventud y esa trayectoria construida es la que le permite actualmente ser candidato para dirigir equipos de futbol o participar como comentarista de partidos de futbol de primera división.



Joaquín López Doriga es un importante y reconocido periodista de México de 73 años. Fue jefe de información en uno de los noticieros más populares de la década de los 80s; 24 horas con Jacobo Zabludovsky. Fue titular del noticiero estelar de televisa durante 16 años y actualmente se mantiene vigente a través de su programa de radio, sitio web y cuentas de redes sociales donde es considerado líder de opinión sobre temas sociales, económicos y políticos.

Estos dos personajes son un claro ejemplo de adultos mayores que se encuentran vigentes en la actualidad y que son reconocidos por todas las generaciones. Poseen empleos bien remunerados y muy probablemente tambien disfrutan de los beneficios del trabajo que desempeñaron en otra época. En el punto intermedio se encuentran aquellas personas que no cuentan con carreras profesionales de este nivel pero que requieren emplearse para obtener ingresos.

En la ilustración 3 se muestra un ejemplo de oferta laboral para adultos mayores, es preciso mencionar que esta oferta fue una de las pocas que se encuentran en la red y que aparentemente son publicaciones formales ya que existen múltiples paginas que ofrecen trabajo en el que solicitan depósitos o fianzas a las personas para poderlas emplear (un caso típico de fraude en México).



Ilustración 3 Oferta de empleo para adultos mayores

Fuente: tomado OCC mundial

El trabajo en cuestión es de medio tiempo y ofrece un sueldo 37% por debajo del salario mínimo vigente en 2020 para una jornada completa.

En paginas anteriores hemos comentado sobre las ventajas que los profesionistas actuales pueden observar en los adultos mayores como parte de una empresa, lo cual hace sentido al conocer la línea de pensamiento en el ámbito laboral con la que crecieron los baby boomers.

Puntualidad, lealtad, experiencia, compromiso y entusiasmo son solo algunos de las ventajas que puede aportar un adulto mayor a las empresas actuales, actitudes que son escazas entre las nuevas generaciones. Y esto es lo que han visto empresas como Starbucks, la cafetería de origen estadounidense más grande del mundo, misma que ha decidido abrir en 2018 su primera sucursal operada 100% por adultos mayores.



Ilustración 4 Plantilla de trabajo Starbucks sucursal corporativo Coyoacán

Fuente: tomada de vanguardia.com.mx

El entonces CEO de la cadena de cafeterías explicó que tenían como objetivo contribuir de forma positiva a la comunidad de adultos mayores de México y que dentro de sus metas era duplicar la plantilla de personas de la tercera edad en un año.

Uno de los empleos típicos de las personas mayores de 60 años en el territorio mexicano es el de empacador en tiendas de autoservicio.



Las cadenas mas grandes de supermercados en México como Walmart y Grupo Chedraui han incorporado a los adultos mayores como empacadores en sus múltiples sucursales; si bien es sabido que no forman parte de sus plantillas fijas y que no poseen ningún tipo de prestación, es un lugar en que las personas de la tercera edad han encontrado una fuente de ingresos ante la escaza oferta que existe en el país.

Como parte de las restricciones sanitarias que ha dejado la pandemia por coronavirus, los empacadores no están permitidos en los supermercados por lo que desde el mes de abril la que era fuente de ingresos para los adultos mayores se ha extinguido.

VIII.- Conclusiones

Los adultos mayores de esta epoca (2020) son una generación que siempre imagino esta como la epoca en la que disfrutarian de todo lo trabajado durante años. Lamentablemnete las condiciones economicas y sociales no han permitido a todoslos adultos mayores cumplir con esa meta.

Si una generación con la disciplina financiera que tuvieron los baby boomers padece limitaciones en su vejez ¿Qué será de los millenials? Una generación que no ahorra, que esta casada con los lanzamientos tecnologicos de marcas lideres, que gasta el equivalente a medio mes de sueldo o más en tener unos tenis deportivos, una generación que no se compromete, que no genera lazos, que vive estresada y que no piensa a futuro porque su ideologia es disfrutar el presente.

Además de que las empresas ya no ofrecen jubilaciones y han entendido que las nuevas generaciones lo que buscan es tener dinero liquido por lo que las prestaciones de largo plazo cada día son más escazas.

Las personas de 60 y más hoy día todavía disfrutan de pensiones por parte del gobierno por los años de servicio, cuentan con ahorros, apoyos de gobierno lo que es una ventaja importante cuando vemos que las empresas realmente no tienen un espacio para ellos.

Son pocas las instituciones que se han detenido a pensar de qué forma los baby boomers pueden colaborar y generar valor a sus empresas al mismo tiempo que ellos obtienen una fuente de ingresos y se mantienen activos. Las empresas que los han incorporado son admiradas por la sociedad en general, sobre todo por los más jóvenes (generación z) quienes prefieren aquellas empresas empáticas con el medio ambiente y los grupos vulnerables.

La ventaja que pueden otorgar los adultos mayores a las empresas es experiencia, aprendizaje de lo que funcionó o no cuando ellos estuvieron en su época más productiva. Si bien las cosas han cambiado a nivel tecnológico y forma de organización de las empresas, las vivencias y puntos de vista de alguien que conoce algo diferente siempre son positivas. Estructura y disciplina son un par más de cualidades que tiene esta generación y de las cuales generan las actuales, ahora los jóvenes quieren trabajar a su ritmo y desde el lugar de su preferencia y desaprueban los horarios y las reglas.

Finalmente, considero que en un país como el nuestro que se proyecta comience a envejecer de forma acelerada es importante generar las políticas publicas y adecuaciones en las condiciones laborales que permitan a los futuros adultos mayores vivir de forma plena con las costumbres y hábitos que los caracterizan.

IX.- Bibliografia

https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/aproposito/2019/edad2019_Nal.pdf

https://www.gob.mx/inapam/prensa/reconoce-el-inapam-a-36-empresas-incluyentes-con-adultos-mayores?idiom=es

https://www.occ.com.mx/blog/las-empresas-deben-de-incorporar-mas-adultos-mayores-segun-97-de-los-profesionistas/

https://www.gob.mx/pensionissste/articulos/dia-del-adulto-mayor-123010?idiom=es

https://www.gob.mx/inapam/es/articulos/envejecimiento-y-vejez?idiom=es

http://www.inapam.gob.mx/work/models/INAPAM/Resource/Documentos_Inicio/Cultura_del_Envejecimiento.pdf

https://www.mx.undp.org/content/mexico/es/home/countryinfo/

https://www.gob.mx/segob/prensa/informa-conapo-sobre-la-esperanza-de-vida-de-la-poblacion-mexicana

https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2020/enoe_ie/ETOE.pdf

https://www.inegi.org.mx/contenidos/programas/enoe/15ymas/doc/resultados_ciudades_enoe_2020_trim1.pdf

https://www.who.int/topics/coronavirus_infections/es/

https://www.eluniversal.com.mx/nacion/sociedad/enterate-estas-son-las-enfermedades-que-mas-afectan-los-adultos-mayores#:~:text=Diabetes%20mellitus%2C%20cardiopat%C3%ADas%2C%20enfermedad%20renal,disminuye%20su%20calidad%20de%20vida.

https://www.gob.mx/profeco/documentos/asilos-una-alternativa-para-el-cuidado-y-atencion-de-los-adultos-mayores?state=published

https://es.wikipedia.org/wiki/V%C3%ADctor_Manuel_Vucetich

https://es.wikipedia.org/wiki/Ricardo_Ferretti

https://es.wikipedia.org/wiki/Jos%C3%A9_Ram%C3%B3n_Fern%C3%A1ndez_(periodista)