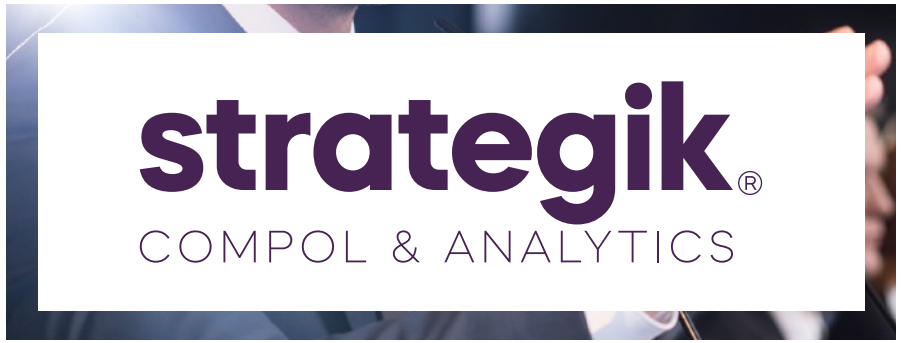
©2022 STRATEGIK · COMPOL & ANALYTICS




ESTUDIO DE OPINIÓN ENCUESTA CARA A CARA · **NACIONAL**



Cuestionario aplicado a mujeres

# Mujeres mayores de 50 años, su potencial y el nicho de mercado laboral para su participación.

©2022 STRATEGIK · COMPOL & ANALYTICS



# Resumen

En el presente documento se analizará el potencial de las mujeres mayores a 50 años y se explicará en qué áreas se están desarrollando, cuáles son sus retos en materia laboral; asimismo, se hará una propuesta de políticas públicas y cambios a la ley para aumentar su participación en el mercado de trabajo.

# Introducción

Hoy en día mujeres mayores a los 50 años tienen un potencial desaprovechado en el sector laboral; en cambio, es cada vez más recurrente ver cómo en las vacantes laborales la edad límite para ser contratada se ha reducido, sin tomar en cuenta que ese sector posee mayor experiencia, sentido de responsabilidad y que cada vez invierte más en su propia capacitación y actualización, con la finalidad de no quedar desfazada en la competencia. De ser consideradas en el mercado laboral, podrían acceder a una mayor protección social, un mejor nivel de ahorro y de pensión, dado que la esperanza de vida de las mujeres es de 78 años (representando el 51% de la población).

En el presente documento, se explica la situación que enfrentan las mujeres en México en cuanto a su participación laboral y se analiza la Tasa de participación femenina de mujeres mayores a los 50 años, así como las brechas en lo que respecta a las horas trabajadas en actividades remuneradas y no remuneradas.





# Justificación

En la medida en que las mujeres estén en el mercado laboral, se asegurará una menor posibilidad de caer en la pobreza, un mayor acceso a servicios de salud de calidad, una pensión digna y menor cargo al erario público, determinándose los sectores en donde labora la mayoría de las mujeres de esa edad y los sectores en donde hay áreas de oportunidad. Todo ello redundará en un mayor bienestar social. Las soluciones estarán enfocadas en dar incentivos fiscales a las empresas que las contraten. Brindándose en consecuencia, algunas propuestas sobre la forma en que ellas podrían participar en mayor medida en el mercado laboral, la urgencia para emprender acciones en esa dirección, a efecto de ampliar su participación laboral.



## Objetivo

- Analizar las diversas estrategias que se pueden implementar para aumentar la participación de las mujeres mayores a los 50 años en México, propiciando un mayor bienestar para ellas y sus familias.

## Planteamiento y limitación del problema

- El problema por resolver radica en aprovechar el potencial de las mujeres mayores a los 50 años dentro del mercado laboral; determinando su nivel de participación y la factibilidad de aumentarlo, los retos para su incorporación, así como las estrategias para abrirles espacios, tomando en consideración las propuestas que se han generado al efecto.

- Cabe hacer notar, que el presente documento posee una metodología descriptiva basada en métodos cuantitativos y cualitativos, a partir de los últimos datos de INEGI e INMUJERES, principalmente.



## Problemática y posibles soluciones

- La problemática abordada es, tal y como se dijo anteriormente, que no se esté aprovechando todo el potencial de las mujeres mayores a los 50 años dentro del mercado laboral, al poner límites de edad para contratar o no querer invertir para actualizarlas.

- Las soluciones estarán enfocadas en dar incentivos fiscales a las empresas que las contraten, en dar incentivos a aquellas empresas que inviertan en su capacitación, cambiar algunas leyes a fin de incentivar que ellas sean contratadas, facilitar créditos para apoyar la creación de empresas encabezadas por mujeres, etcétera.

## Marco teórico y conceptual de referencia

- Con base en la Teoría económica del Ciclo de vida1 la cual describe los hábitos o patrones de consumo y ahorro de una persona a lo largo de su vida, se ha determinado que una persona menor a los 24 años (cuando no trabaja, pero estudia), no genera ingresos (quizá deudas sí para financiar sus estudios); sin embargo, a partir de esa edad, cuando empieza a trabajar de forma ininterrumpida, gasta, pero también ahorra, con el fin de que en su vejez tenga una pensión decorosa. En contraparte, una mujer que interrumpe su vida laboral por dedicarse a la crianza y a la edad de los 50 años busca reincorporarse al mercado laboral y lo consigue. Sin embargo, esa interrupción tiene un impacto sobre los ingresos y en consecuencia en los ahorros.

1 TRADERS.STUDIO (2021), ¿Qué es la hipótesis del ciclo de vida (LCH)?, en Traders. Studio del 3 de mayo de 2021, disponible en https://traders.studio/hipotesis-del-ciclo-de-vidalch/?msclkid=2578c429a5ee11ecb13d421e52e6c3ea




## Hipótesis

- Es necesario aprovechar el potencial de las mujeres mayores a 50 años dentro del mercado laboral con la finalidad de aumentar su bienestar social ya que ellas tienen una mayor esperanza de vida con relación a la de los hombres.

## Pruebas empíricas o cualitativas de la hipótesis

**Características generales de las mujeres de 50 años y más en México.**

- De acuerdo con el XII Censo de Población y Vivienda (INEGI, 2020), en la República Mexicana había 14.7 millones de mujeres (22.8%) con 50 años o más de edad (que se concentra en el Estado de México, Ciudad de México y Veracruz) inmersas en un círculo vicioso donde las mujeres mayores, se ven forzadas a trabajar en la informalidad por carecer de pensiones o de un sistema de seguridad social que les beneficie. A los 55 años, son las que más dificultades tienen para encontrar un empleo. Considerando también, que existen mujeres mayores que tras priorizar la crianza de sus hijos abandonaron empleos formales, por horarios flexibles en el sector servicios, ventas independientes o la informalidad, que existen empresas resilientes ante las situaciones cambiantes, con responsabilidad social a favor de las políticas de género, se hace necesario el diseño de una política pública que estimule la inclusión social y laboral para estas mujeres, a fin de absorber y aprovechar en mejor medida este sector de la población altamente productivo.

# Propuestas

- Diseñar una política pública que estimule la inclusión social y laboral para las mujeres mayores a los 50 años, a fin de absorber y aprovechar en mejor medida este sector de la población altamente productivo, que contemple un mecanismo que posibilite pausar su empleo fuera de casa debido a la crianza, sin perder la oportunidad de seguir cotizando para su retiro, al menos por algún período (el de la crianza) y donde, al tiempo que participen activamente mujeres con experiencia en las decisiones de políticas públicas que las beneficien y resuelvan su problemática de manera integral, las empresas resilientes con responsabilidad social a favor de las políticas de género, sean incentivadas con estímulos fiscales. Impulsando el teletrabajo como una modalidad en donde las mujeres participen en mayor medida en cualquier campo laboral (sector servicios, la ciencia y el arte), a efecto de aportar soluciones integrales ante cualquier reto social.





# Pruebas empíricas

Población Objetivo  Mujeres mayores de 50 años

Metodología de recolección de datos La información se recolectó de la población objetivo de manera presencial, mediante entrevistas cara a cara en viviendas, levantadas con dispositivos electrónicos aplicando un instrumento de recolección (cuestionario) adecuado para los propósitos del estudio.

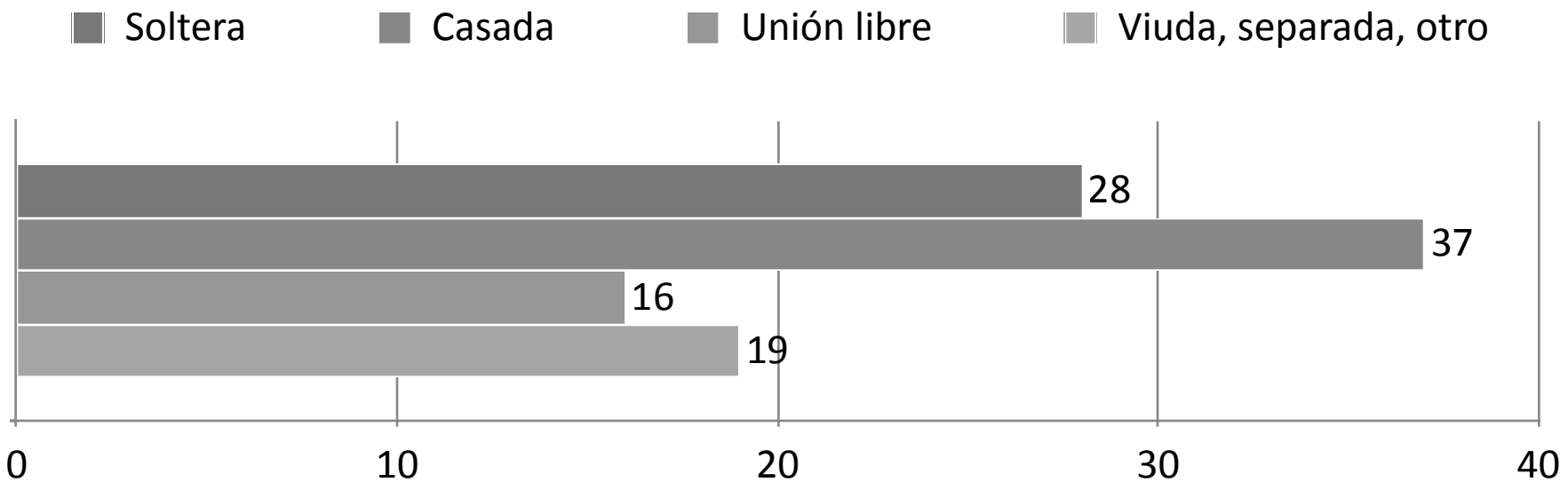
Tamaño de muestra El tamaño de muestra para el estudio es de 1000 entrevistas cara cara en viviendas, con un esquema de selección aleatoria de las entrevistados.

Periodo de levantamiento 1-30 de marzo.

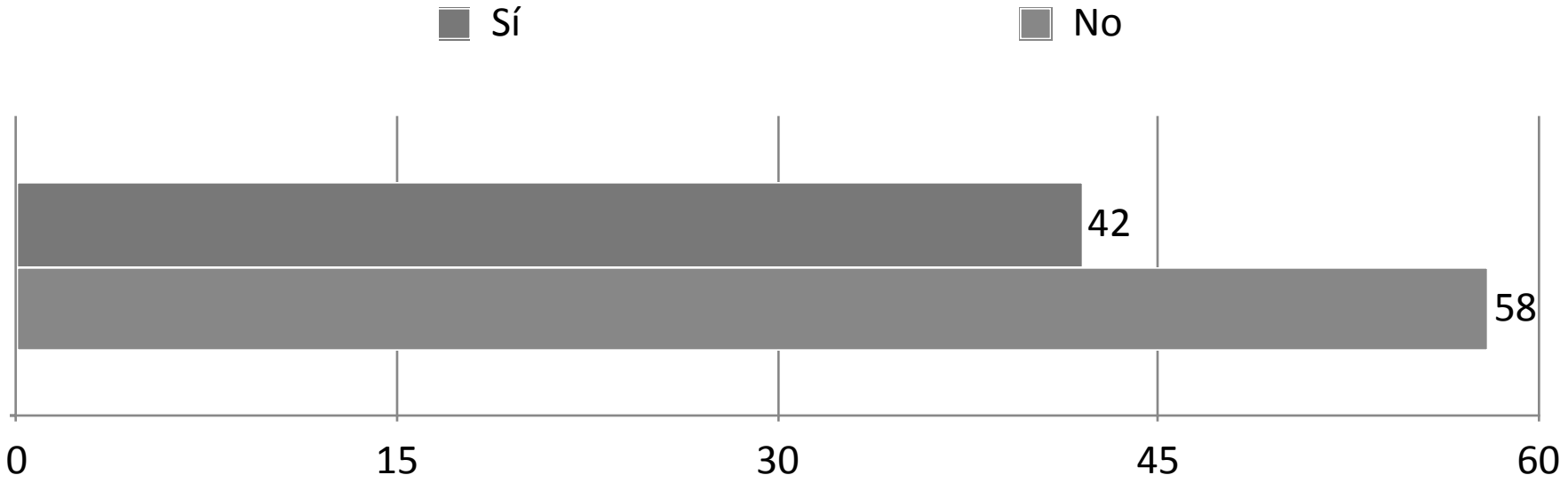
Técnica de Muestreo Muestreo Probabilístico Polietápico, también conocido como Muestreo multietapas, dada la practicidad en su proceso.

Precisión Los resultados obtenidos, consideran un nivel de confiabilidad del 95%, con un margen máximo de error de ±4.0%.

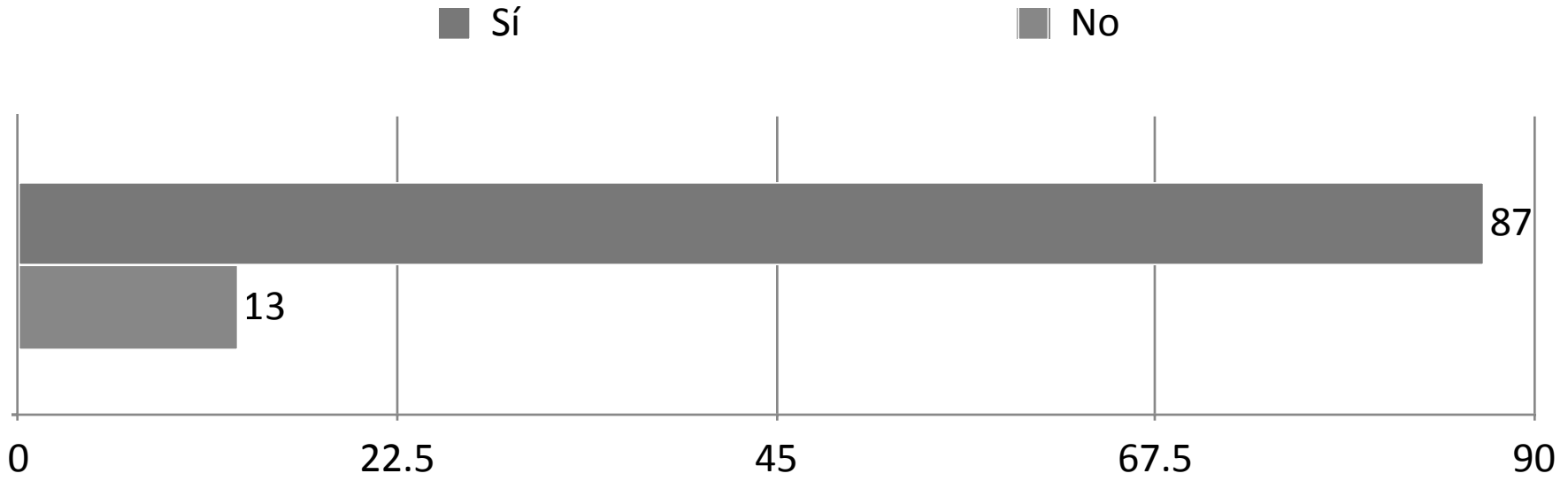
**¿Cuál es su estado civil?**



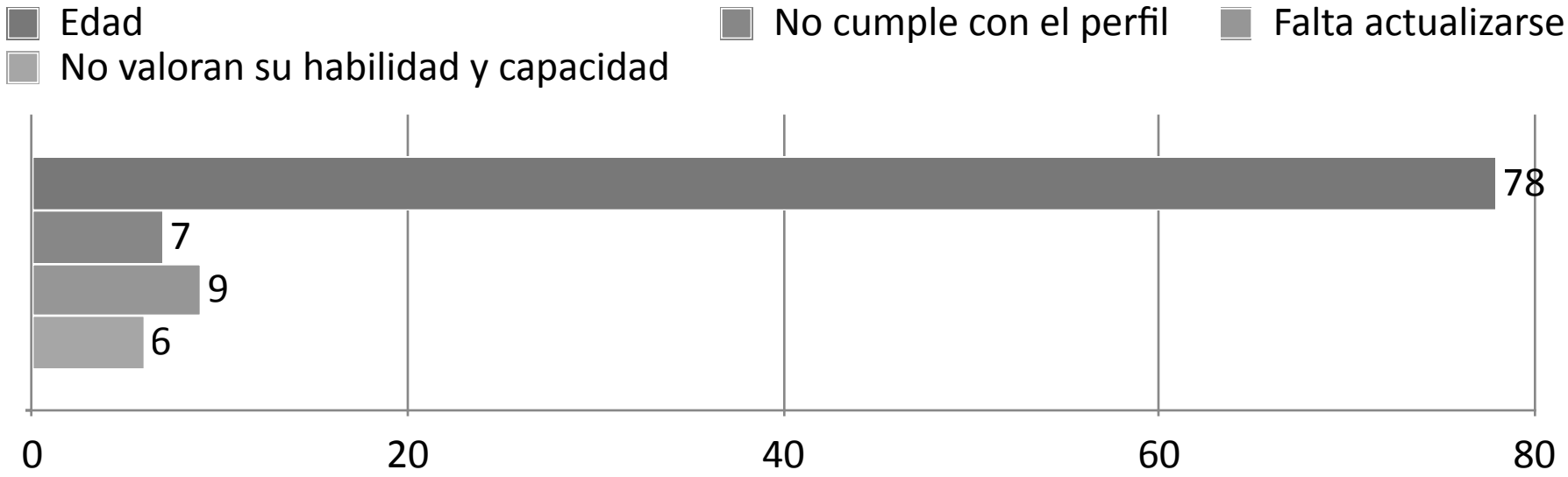

**Actualmente, ¿Usted cuenta con un trabajo remunerado?**



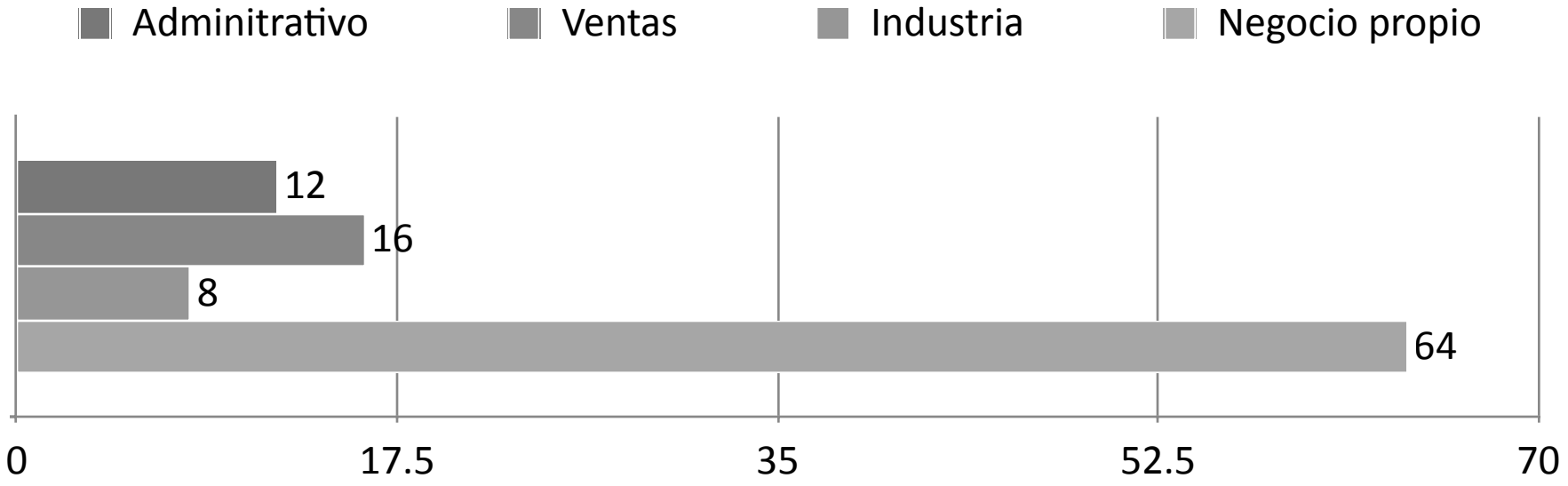
**De ser la respuesta negativa, ?usted está interesada en trabajar?**



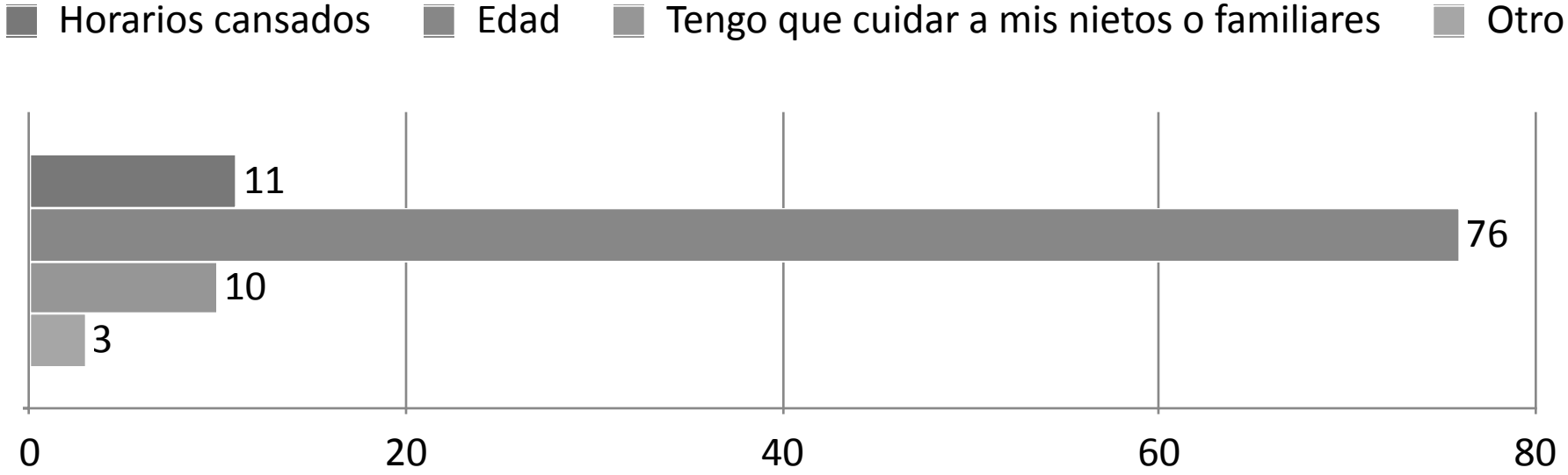

**En caso de que haya intentado conseguir un empleo pero no la han contratado. Podría mencionar el motivo**



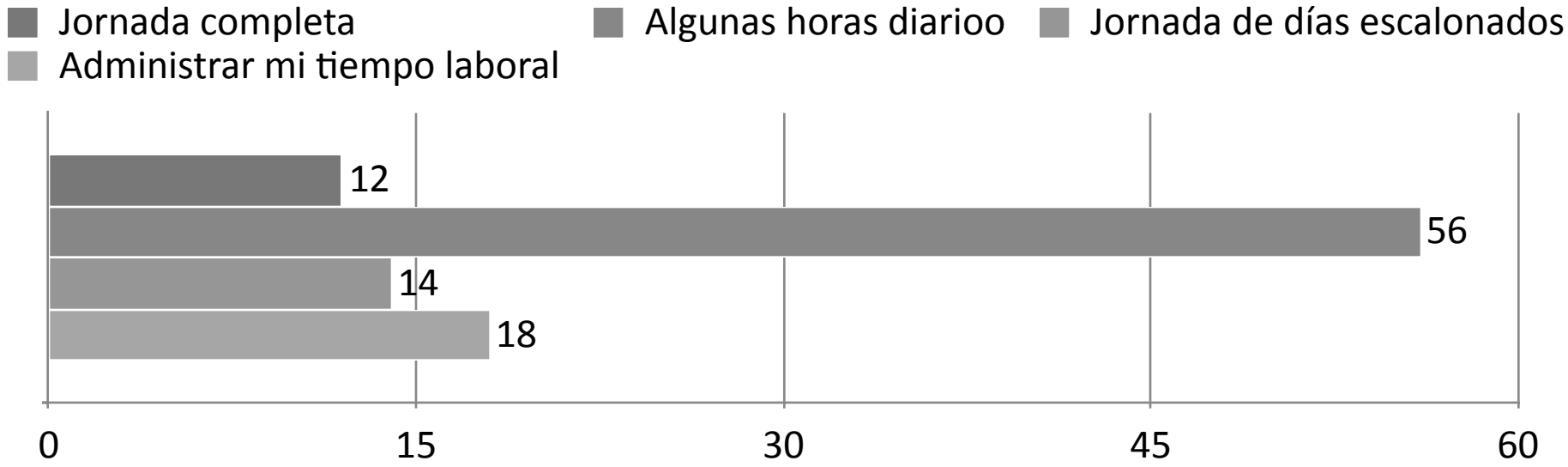
**¿En qué campo le gustaría laborar?**



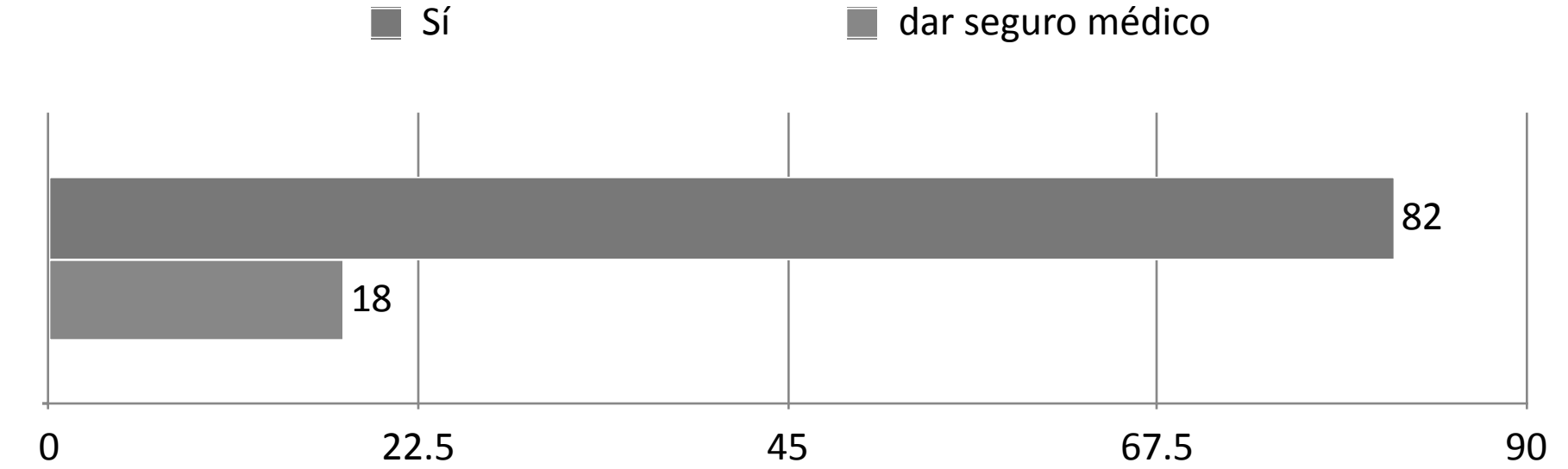

**¿Tiene algún impedimento para trabajar? En caso de que la respuesta sea afirmativa, ¿cuál es el motivo?**



**¿Qué tipo de jornada preferiría?**




**¿Recibe algún apoyo económico de su familia?**



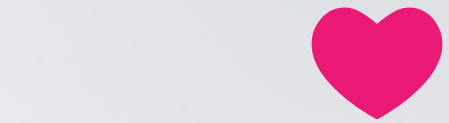
# Conclusiones

- Existe evidencia de que es necesario aprovechar el potencial de las mujeres mayores a 50 años dentro del mercado laboral con la finalidad de aumentar su bienestar social.  Para ello, resulta indispensable impulsar el diseño de políticas públicas que la posicionen en un lugar confortable dentro del marco legal laboral; políticas que consideren la capacitación como eje fundamental para su actualización que el otorgue seguridad y confianza para aspirar a mejores condiciones salariales; el teletrabajo, como una alternativa de empleo, ofreciendo programas de capacitación y créditos para contar con las herramientas tecnológicas indispensables como un nicho de oportunidad laboral. Esto hará posible que las mujeres se vuelvan más versátiles en cuanto a aptitudes para su desempeño laboral, incursionando y posicionándose en áreas de decisión, tanto sociales como científicas y artísticas, contribuyendo de esta manera, a la apertura de espacios donde se les valore cada vez más.

- Una mujer de 50 años tiene preparación, visión, responsabilidad y mucho talento, todo lo cual debe aprovecharse y no subestimarse. La experiencia marca una gran diferencia en el momento de tomar en cuenta el rumbo de un país. En ese sentido, la nueva agenda de investigación estará dirigida a analizar qué impacto ha tenido la desaparición de la modalidad de escuelas de tiempo completo sobre las mujeres en el área laboral y cómo se han resuelto esos retos.



FROM
MEXICO
WITH



©2022 STRATEGIK · COMPOL & ANALYTICS